

# ELEZIONI DEL CONSIGLIO DIRETTIVO ANNO 2024 CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI PACHINO-PORTOPALO

## PROGRAMMA STRATEGICO DEL CANDIDATO PRESIDENTE **DOMENICO SCALA**

Cari VOLONTARI, tutti siete consapevoli che l'Associazione di Croce Rossa Italiana ha già avviato da anni, e continua ancora oggi, una profonda e radicale trasformazione. In questo momento storico, più che mai, il nostro Comitato ha bisogno di UNIONE tra tutti i VOLONTARI....è indispensabile dare ulteriore slancio alle attività di volontariato a tutti i livelli per diventare concretamente *PERSONE per le PERSONE*.

Grazie infatti alle capacità e al costante impegno di tutti voi volontari, così come alla buona gestione da parte dei Direttivi che lo hanno governato negli anni, il comitato ha conseguito risultati tangibili nei vari ambiti di intervento e ha sempre avuto bilanci in ordine. I risultati raggiunti finora sono anche merito della lunga storia del Comitato di Pachino-Portopalo, che ha permesso di accumulare negli anni un bagaglio di esperienze, di legami e di sacrifici, che oggi sono riconosciuti a livello Regionale e Nazionale. Oggi, per queste ragioni, abbiamo l'obbligo morale di continuare a preservare tali ricchezze, farle crescere e scoprirne di nuove sempre a beneficio della nostra comunità.

Ragionando in un'ottica di lavoro di squadra, i volontari componenti di questo Progetto, che mi vede candidato alla carica di Presidente, e che comporranno lo Staff Direttivo, sono Campisi Elisa, Lucifora Irene, Lorefice Sabina, Giurdanella Giovanna, Cammisuli Giulio, Campisi AnnaMaria, Cimino Gabriele.

### LA NOSTRA VISIONE

Riteniamo che Presidente e Staff Direttivo debbano essere a totale servizio dei Soci dell'associazione, debbano garantire il dialogo interno tra i volontari ed esterno con le realtà del territorio, tutelando l'equilibrio nelle relazioni e promuovendo la crescita individuale e dell'intero gruppo.

Per questo ci impegniamo ad esercitare la massima trasparenza nella gestione degli atti e nella presa delle decisioni, garantendo il pieno coinvolgimento di tutti i volontari, in particolar modo di coloro che assumeranno ruoli di organizzazione e gestione delle diverse aree o attività.

Di primaria importanza sarà la redazione di un "*Calendario di Programmazione*" che ci consentirà di migliorare l'organizzazione del tempo e delle risorse umane, arrivando equipaggiati e lucidi ad ogni sfida che si presenti.

E' altrettanto necessario aggiornare la "*Carta dei servizi e delle attività*" che comprende tutti i servizi e le attività verso l'esterno erogati sul territorio dal nostro comitato.

È nostra intenzione creare un "*Organigramma Chiaro*", che valorizzi le competenze e le esperienze dei Soci più anziani e dei nuovi Soci e possa determinare le responsabilità e le autonomie decisionali relative ad ogni ruolo.

La nostra volontà è quella di garantire che le scelte fondamentali per la vita e lo sviluppo del comitato saranno affrontate nelle "*Assemblee dei Soci*", quale organo più importante di confronto e dibattito dell'Associazione.

## LE NOSTRE PICCOLE MISSIONI

Lavoreremo per creare momenti di socializzazione oltre alle attività quotidiane di routine (come una pizza di gruppo, un aperitivo, una gita) con l'obiettivo anche di far conoscere i nuovi volontari con i più anziani.

Ci adopereremo per mantenere un rapporto continuativo con i volontari, effettuare colloqui personali per conoscere le loro competenze e in quale ambito sono più adatti.

Adotteremo una linea di flessibilità per favorire una maggiore partecipazione dei volontari (diversificare attività, gruppi di lavoro misti, cambiare orari, fare nuovi tentativi e vedere se si ha successo).

Implementeremo dei questionari sulla motivazione dei volontari da inviare periodicamente per vedere quali sono le problematiche riscontrate.

Affiancheremo dei volontari con più esperienza nella figura di Tutor per osservare, guidare e sostenere il nuovo iscritto nel percorso iniziale consultandosi in modo continuativo con lo Staff Direttivo per consentire la piena coscienza della scelta fatta.

Struttureremo percorsi formativi mirati in base alle competenze necessarie al comitato.

Programmeremo incontri cadenzati con i delegati, i referenti e i responsabili con occasioni di formazione e verifica costante dell'operato.

Punteremo su innovazione e creatività per introdurre nuove attività partendo anche dalle buone pratiche CRI

Incentiveremo la partecipazione alle attività con riconoscimenti simbolici con il fine ultimo di aumentarne la motivazione (es. targhe, gare, gadget)

Cari VOLONTARI, nell'esprimere a voi la mia riconoscenza per la fiducia che già ci sentiamo di avere, unitamente al nuovo Staff Direttivo, in linea con gli obiettivi strategici 2030 di Croce Rossa Italiana, vi proponiamo il programma di lavoro, suddiviso nelle aree operative, per i prossimi anni a venire.

### **OBIETTIVO strategico I**

#### *Tuteliamo e favoriamo la salute e la vita*

1. Promuovere la formazione dei volontari di Croce Rossa con il conseguimento del brevetto FULL-D, operatore TSSA, in modo da avere soccorritori con una formazione completa;
2. Favorire convenzioni ed accordi programmatici con le associazioni sportive per il supporto del primo soccorso e con le aziende per le giornate informative sul Primo Soccorso;
3. Favorire le campagne di prevenzione delle malattie emotrasmissibili, della sicurezza stradale e quelle attività rivolte a persone con dipendenza da sostanze e da comportamenti;
4. Continuare a promuovere giornate informative e di sensibilizzazione su patologie specifiche o su azioni preventive (giornata del rene);
5. Approfondire la formazione dei volontari sulla gestione della salute delle persone, sviluppando il progetto "Officina della Salute", a cui il nostro comitato ha aderito da pochi mesi;

### **OBIETTIVO strategico II**

#### *Favoriamo il supporto e l'inclusione sociale*

1. Stimolare la formazione dei volontari per operare nel sociale con più consapevolezza.
2. Promuovere iniziative rivolte alla popolazione anziana favorendo laboratori di scambio

- intergenerazionale e interculturale;
3. Incrementare i servizi di supporto sociale continuando l'esperienza degli sportelli psicosociali e di ascolto per la popolazione meno abbiente e gli extracomunitari, in cui chiunque può ricevere informazioni e aiuto, offrendo risposte semplici e chiare, indirizzando l'utente ai servizi esistenti sul territorio e messi a disposizione dalle Istituzioni;
  4. Facilitare l'attività, svolta ormai da anni, di sostegno alle fasce della popolazione che vive sotto la soglia di povertà, distribuendo aiuti alimentari e vestiario per adulti e per l'infanzia;
  5. Promuovere giornate informative sui migranti presenti sul nostro territorio, al fine di abbattere la barriera dei preconcetti e diffondere la mentalità interculturale, propria di Croce Rossa, nella popolazione italiana;

### **OBIETTIVO strategico III**

#### *Prepariamo le comunità e diamo risposta a emergenze disastri*

1. Programmare una formazione costante organizzando campi formativi a scadenza annuale in cui svolgere corsi OPEM di base nonché favorire la formazione di operatori di emergenza specializzati;
2. Iniziare a sviluppare la formazione degli OPSA, individuando dei volontari da avviare alla formazione;
3. Formare gruppi di operatori di emergenza con turnistica e reperibilità che siano autonomi in caso di intervento in emergenze sul territorio locale;
4. Promuovere esercitazioni periodiche possibilmente in collaborazione con altri comitati o enti territoriali in modo da favorire la sinergia con gli operatori di emergenza nei momenti di reale calamità;

### **OBIETTIVO strategico IV**

#### *Disseminiamo il Diritto Internazionale Umanitari, i Principi Fondamentali ed i valori Umanitari e cooperiamo con gli altri membri del Movimento Internazionale*

1. Sostenere la formazione dei volontari di Croce Rossa incentivando la partecipazione ai corsi per Operatore Internazionale di Diritto Internazionale Umanitario, giornate informative per i volontari CRI;
2. Sviluppare iniziative, in modo tale da promuovere i sette principi e la conoscenza della storia della Cri, attraverso la celebrazione della giornata di Croce Rossa, l'8 maggio e 15 giugno, sfruttando queste manifestazioni per far conoscere l'origine dell'Associazione, anche attraverso le rappresentazioni sceniche, già realizzate nelle vetrine, negli anni scorsi.
3. Sensibilizzare i volontari a partecipazione alle celebrazioni che si svolgono annualmente a Solferino, per ri-acquistare il senso di appartenenza ad un'Associazione mondiale;
4. Promuovere nelle scuole e fra la popolazione civile, giornate informative sul "Ruolo della CRI nella Seconda Guerra Mondiale", sulle nozioni di D.I.U., sul ruolo della Croce Rossa attraverso l'attività di Raidcross;

### **OBIETTIVO strategico V**

#### *Promuovere attivamente lo sviluppo dei giovani e una cultura della cittadinanza attiva*

1. Favorire l'empowerment nei giovani e una cultura della cittadinanza attiva, motivandoli a donare se stessi per gli altri, nella condivisione dei valori e degli ideali, in uno spirito di appartenenza alla Croce Rossa, valorizzandone le idee creative;
2. Intessere rapporti costanti con gli istituti scolastici, tanto da permettere una continua

- presenza dei giovani Cri nelle scuole dei due territori. Così si vuole realizzare una formazione della popolazione scolastica ai temi sensibili, nonché avvicinarla al mondo associativo di Croce Rossa, cercando di incrementare il numero dei giovani volontari;
3. Incrementare le attività e promuovere giornate informative di educazione alla salute ed agli stili di vita sani, nonché all'educazione stradale ed alle malattie emotrasmissibili.

## **OBIETTIVO strategico VI**

### *Agiamo con strutture capillari, efficace e trasparente, facendo tesoro dell'opera del volontariato*

1. Intessere una rete di volontari 'formati' che possa aggiornare quotidianamente il censimento in modo da creare un vero e proprio archivio completo di ogni informazione sul singolo volontario;
2. Porteremo avanti la prima esperienza con il Servizio Civile nazionale;
3. Pubblicizzare il 5x1000;
4. Potenziare la rete di comunicazione, in modo di informare il singolo, in modo da poter comunicare ai volontari, quasi in tempo reale, tutto quello che succede in croce rossa a tutti i livelli, anche le opportunità di impieghi al suo interno;
5. Organizzare una gestione delle singole sedi più efficiente e rispondenti ai principi di trasparenza e correttezza, fornendo strumenti gestionali più moderni;

Ogni proposta di ogni singolo volontario, dovrà e sarà ascoltata e vagliata.  
In tal modo sarà creata e sviluppata una Croce Rossa a misura di volontario.  
Ci impegneremo affinché questo programma sia condiviso e apprezzato da tutti voi con l'auspicio di una nuova e rinnovata collaborazione, alla luce dei 7 Principi ispiratori della  
CROCE ROSSA.